



معرض المبادرات

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "أفضل فريق"

نبذة عن المبادرة

مبادرة تتضمن إطلاق جائزة رمزية تُمنح بشكل دوري (شهري أو ربعي) لتقدير وتكريم أفضل الفرق في الجهة، بما يعزز روح التعاون والتميز بين الموظفين. تعتمد الجائزة على معايير واضحة ومعايير محددة يتم وضعها مسبقًا من خلال سفراء المبادرة ومشاركتها مع جميع الموظفين لضمان الشفافية في التقييم.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- الحاجة إلى تعزيز رفع مستويات الأداء لدى الفرق، وتقدير جهود الموظفين الحكوميين.

هدف المبادرة

- تحفيز الفرق على الابتكار وتحقيق أعلى مستويات الأداء، من خلال إنشاء بيئة تنافسية إيجابية.
- دعم الإنجاز وتقدير الجهود المبذولة في الجهة.
- تقدير الموظف الحكومي.
- تحفيز سرعة التجاوب مع الطلبات الواردة لدى الجهة وعدم تراكمها أو تصعيدها.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "عن قرب" أو "تعارف"

نبذة عن المبادرة

مبادرة تفاعلية تتضمن مجموعة من البرامج والأنشطة الموجهة للموظفين، تهدف إلى تعزيز التواصل الداخلي والمعرفة المؤسسية بين الوحدات والإدارات والمديريات، إضافة إلى تعزيز التعارف وخلق بيئة تعاونية بين موظفي الجهة. يتم تفعيل المبادرة من خلال العمل المشترك الذي يديره سفراء المبادرة، بما يساهم في تحسين جودة العمل، توحيد الرؤى، وتسريع إنجاز المهام والمشاريع المشتركة.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- الحاجة إلى تقريب وجهات النظر بين الموظفين في مختلف الوحدات والإدارات والمديريات في الجهة وتعزيز روح الفريق الواحد.

هدف المبادرة

- بناء ثقافة مؤسسية تفاعلية وإنشاء بيئة حوارية.
- تعزيز التعاون وكسر حاجز الروتين اليومي من خلال تنفيذ أنشطة مختلفة.
- تطوير الوعي المعرفي لفريق العمل.
- الإطلاع على أبرز المستجدات في الجهة.
- تحسين جودة وسرعة العمل.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "الرضا الوظيفي"

نبذة عن المبادرة

مبادرة تهدف إلى قياس مستوى جودة بيئة العمل والرضا الوظيفي لدى الموظفين بشكل دوري ومنهجي، من خلال استبيانات تغذية راجعة مباشرة. تُستثمر نتائج هذه القياسات في فتح قنوات حوار بناءة بين الموظفين والقيادة، بما يعزز الفهم المتبادل ويسهم في معالجة التحديات المرتبطة ببيئة العمل داخل المؤسسة.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- رفع مستوى الإنجاز المؤسسي من خلال تحسين بيئة العمل الداعمة للإنتاجية
- ترسيخ ثقافة التطوير والابتكار عبر إتاحة مساحات آمنة للتعبير والتغذية الراجعة
- تعزيز رضا الموظفين بما ينعكس إيجاباً على الاستقرار الوظيفي وجودة الأداء العام في المؤسسة

هدف المبادرة

- تحسين جودة بيئة العمل ورفع مستوى الرضا الوظيفي لدى الموظفين
- معالجة التحديات المؤسسية بصورة مبكرة ومنهجية

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "منصة مستند"

نبذة عن المبادرة

أرشفة المستندات المعتمدة والقديمة داخل الجهة في منصة رقمية موحدة، بما يضمن سهولة الوصول إليها عند الحاجة، والحفاظ عليها من فقدان. تركز المبادرة على جمع المستندات المرجعية في مكان واحد، دون تغيير محتواها أو إعادة هيكلتها، لتكون مرجعًا رقميًا واضحًا يدعم العمل اليومي داخل المؤسسة.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- صعوبة الوصول السريع إلى المستندات القديمة أو المعتمدة عند الحاجة.
- مخاطر فقدان المعرفة المؤسسية مع مرور الوقت أو تغيير الموظفين.
- الحاجة إلى مرجعية رقمية بسيطة وواضحة تدعم العمل الجماعي داخل الجهة.

هدف المبادرة

- توفير مرجع رقمي موحد للمستندات المعتمدة داخل الجهة.
- تسهيل الرجوع إلى المستندات عند الحاجة دون عناء البحث أو التشتت.
- دعم استمرارية العمل من خلال حفظ المعرفة المؤسسية.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "منصة التطوير الذاتي"

نبذة عن المبادرة

إطار منظم يمكّن الموظف من بناء خطة تطوير ذاتي وتعلم مستمر، تركز على تعزيز مهاراته المهنية والقيادية بما يتناسب مع طبيعة عمله ومساره الوظيفي. تقوم المبادرة على تشجيع الموظف على تحمّل دور فاعل في تطوير قدراته، من خلال مسارات تعليمية واضحة تدعم التحسين المستمر وترتبط بالواقع العملي داخل الجهة.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- الحاجة إلى تطوير الكفاءات الفردية بشكل منهجي ومستدام داخل الجهة.
- أهمية موازنة مهارات الموظفين مع التغيرات المستقبلية ومتطلبات العمل.
- محدودية المبادرات التي تُمكن الموظف من قيادة مسار تطويره الذاتي بوضوح.

هدف المبادرة

- رفع كفاءة الأداء من خلال تطوير المهارات المهنية والقيادية.
- تعزيز قدرة الموظف على اتخاذ القرار والتعامل مع متطلبات العمل المتغيرة.
- دعم ثقافة التعلم المستمر ونقل المعرفة داخل المؤسسة.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "فريق التحسين المستمر (كايزن)"

نبذة عن المبادرة

تشكيل فرق عمل مشتركة تضم ممثلين من مختلف الأقسام والمديريات داخل المؤسسة، تعمل على تحليل التحديات التشغيلية من منظور شامل، واقتراح تحسينات عملية تساهم في تسهيل سير العمل ورفع مستوى الأداء. تعتمد المبادرة على إشراك الموظفين في تحديد فرص التحسين ومعالجتها بشكل جماعي، بما يعزز التعاون الداخلي ويجعل تحسين الأداء مسؤولية مشتركة على مستوى المؤسسة ككل.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- الحاجة إلى معالجة التحديات التشغيلية التي تتجاوز نطاق قسم واحد وتتطلب تعاوناً مؤسسياً.
- محدودية إشراك الموظفين في اقتراح الحلول والتحسينات اليومية.
- أهمية ترسيخ ثقافة التحسين المستمر والعمل بروح الفريق الحكومي الواحد داخل المؤسسة.

هدف المبادرة

- تحسين جودة العمل وبيئة العمل من خلال معالجة التحديات التشغيلية بشكل منهجي.
- تعزيز العمل الجماعي والتكامل بين الأقسام عبر فرق مشتركة للتحسين.
- تقليل الهدر في الموارد والجهد من خلال تحسين الإجراءات وأساليب العمل.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "لقاء الموظفين مع رئيس الوحدة"

نبذة عن المبادرة

لقاء ربع سنوي حضوري يجمع رئيس الوحدة بموظفي الجهة، يهدف إلى عرض التوجهات العامة والخطط الاستراتيجية والمشاريع القادمة، ومناقشة أبرز التحديات التي يواجهها الموظفون. ويتضمن اللقاء مناقشة مخرجات استبيان رضا الموظفين المنفذ بشكل دوري، بما يقرب المسافة بين القيادة والموظفين في مختلف المواقع الجغرافية، ويدعم ترسيخ ثقافة العمل كفريق واحد داخل الجهة. كما يشمل اللقاء بثًا مباشرًا يتيح مشاركة موظفي المحافظات عن بُعد.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- الحاجة إلى إنشاء قنوات تواصل مؤسسية منتظمة تقلل الفجوة بين القيادة والموظفين، خاصة في المحافظات
- دعم الرضا الوظيفي وتحسين البيئة المؤسسية من خلال إشراك الموظفين في فهم الرؤية العامة والتحديات الواقعية
- بناء فهم مشترك حول الخطط والاستراتيجية العامة وتوحيد الهدف بين الموظفين

هدف المبادرة

- تعزيز التواصل المباشر والمستمر بين رئيس الوحدة والموظفين.
- رفع مستوى الشفافية من خلال مشاركة الخطط والتوجهات والمستجدات بشكل دوري.
- تمكين القيادة من الاطلاع على تحديات الموظفين وبناء فهم مشترك للأولويات.
- تعزيز الانتماء المؤسسي وترسيخ مفهوم الفريق الحكومي الواحد داخل الجهة.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "برنامج التبادل الوظيفي الحكومي" نبذة عن المبادرة

برنامج يهدف إلى التكامل والتعاون بين الجهات الحكومية عبر إتاحة فرص تبادل وظيفي مؤقت، بما يعزّز فهمًا أعمق للعمليات المشتركة ويُسهّم في تطوير الكفاءات الحكومية.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- رفع كفاءة الموظفين عبر التعرّض لبيئات عمل وتجارب مختلفة.
- تهيئة القيادات المستقبلية من خلال تنويع الخبرات الحكومية.
- تحقيق الكفاءة في استثمار الموارد البشرية الحكومية.

هدف المبادرة

- تعزيز العمل الحكومي الموحد من خلال التبادل المعرفي والمهني.
- رفع كفاءة الكوادر البشرية عبر الاطلاع المباشر على التجارب الحكومية المختلفة.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "صوت الموظف"

نبذة عن المبادرة

مبادرة مشابهة لمنصة "تجاوب"، ولكنها موجّهة لخدمة الموظف الحكومي تحديدًا، بهدف الاستماع إليه ورصد أهم التحديات التي تواجه مختلف الجهات من الداخل وليس من منظور خارجي. وتُعَدُّ المبادرة نسخة مطوّرة من أنظمة الرصد الإداري، بتركيز أكبر على صوت الموظف واحتياجاته.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- الوقوف على أهم التحديات التي تعيق الموظف وتؤثر على عطائه واستدامة إنتاجيته.

هدف المبادرة

- تمكين الموظف من إيصال صوته والمساهمة في إيجاد حلول ضمن فريق حكومي واحد.
- تقديم حلول أو مرئيات من الموظفين من مختلف الجهات الحكومية.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "جمعية الموظف الحكومي"

نبذة عن المبادرة

مبادرة وطنية تشاركية تهدف إلى توفير إطار منظم لتمكين الموظفين من طرح آرائهم ومقترحاتهم والمشاركة في مناقشة القضايا المرتبطة ببيئة العمل الحكومي. تقوم المبادرة على جمع الرؤى من الموظفين عبر قنوات واضحة، بما يعزز الشفافية ويُسهم في إشراك الموظف كجزء فاعل من الفريق الحكومي الواحد في تطوير السياسات والممارسات المؤسسية.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- محدودية القنوات المؤسسية التي تُمكن الموظفين من المشاركة في صنع القرار.
- الحاجة إلى الاستفادة من الخبرات العملية للموظفين في تحسين السياسات والممارسات.
- أهمية تعزيز الشفافية والانتماء والعمل بروح الفريق على المستوى الوطني.

هدف المبادرة

- تمكين الموظفين من التعبير المنظم عن آرائهم والاستفادة من مقترحاتهم.
- تعزيز التواصل بين قيادات الجهات والموظفين بما يدعم الثقة المتبادلة.
- دعم اتخاذ القرار من خلال إشراك الموظف في تطوير بيئة العمل الحكومي.

مبادرات تمكّن العمل كفريق واحد على المستوى الوطني لجميع الجهات

المبادرات
المطورة

المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "تواصل"

نبذة عن المبادرة

مبادرة وطنية تعاونية تُنفّذ على مستوى الجهات الحكومية، وتهدف إلى تفعيل قنوات التواصل والتعاون المستمر بين الجهات المشاركة في مبادرة الفريق الحكومي الواحد. تقوم المبادرة على تنظيم أنشطة موجهة ومنتظمة تجمع الموظفين من جهات مختلفة، بما يدعم التعارف المهني، وتبادل المعرفة، وبناء علاقات عمل تسهم في تعزيز التكامل والعمل المشترك على المستوى الوطني.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- محدودية فرص التواصل المنظم والمستدام بين الموظفين في الجهات المختلفة.
- الحاجة إلى قنوات تدعم تطبيق مفهوم الفريق الحكومي الواحد خارج نطاق الجهة الواحدة.
- أهمية بناء علاقات مهنية قوية تسهم في تسهيل التعاون وتبادل الخبرات على المستوى الوطني.

هدف المبادرة

- توسيع شبكة العلاقات المهنية بين الجهات الحكومية بما يدعم العمل المشترك.
- تفعيل التعاون المستمر بين سفراء المبادرة لضمان التكامل في تنفيذ الأنشطة.
- تعزيز بيئة عمل تشاركية تشجع على تبادل المعرفة والابتكار الجماعي.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "الركيزة الرقمية للفريق الحكومي"

نبذة عن المبادرة

إنشاء بوابة حكومية رقمية موحدة تجمع الإجراءات الحكومية والخدمات المرتبطة بها في منصة واحدة، بما يمكن الموظفين من تنفيذ المعاملات بشكل متكامل بين الجهات، و يتيح للمستخدمين متابعة معاملاتهم بشكل سلس وشفاف. تقوم المبادرة على توحيد مسارات العمل والإجراءات عبر الجهات الحكومية، بما يعزز التنسيق المؤسسي من خلال منظومة رقمية مشتركة تخدم الموظف والمستخدم في آن واحد.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- تشتت الإجراءات الحكومية عبر منصات وأنظمة متعددة يحد من التكامل بين الجهات.
- صعوبة التنسيق وتتبع المعاملات في العمليات التي تتطلب تدخل أكثر من جهة.
- الحاجة إلى منصة وطنية موحدة تعكس عمل الجهات الحكومية كفريق واحد وتسهّل تفاعل المستخدم مع الخدمات الحكومية.

هدف المبادرة

- توحيد الإجراءات الحكومية في بوابة رقمية واحدة تدعم العمل المشترك بين الجهات.
- تمكين الموظفين من تنفيذ المعاملات بكفاءة أعلى عبر مسارات واضحة ومتكاملة.
- تحسين تجربة المستخدم من خلال إتاحة تتبع المعاملات والخدمات بشكل موحد وشفاف.

مبادرات تمكّن العمل كفريق واحد على المستوى الوطني لجميع الجهات

المبادرات
المطورة

المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "موارد"

نبذة عن المبادرة

تمكين الاستفادة المثلى من الموارد الحكومية الفائضة أو غير المستغلة بالشكل الأمثل في بعض الجهات، سواء كانت موارد بشرية أو مالية أو مادية، من خلال إتاحة مشاركتها أو إعادة توجيهها إلى جهات حكومية أخرى عبر نظام إلكتروني منظم. تقوم المبادرة على تعزيز التكامل بين الجهات الحكومية في إدارة الموارد، بما يدعم العمل كفريق حكومي واحد ويحد من الهدر ويُسرّع تنفيذ المشاريع المشتركة.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- تأخر تنفيذ العديد من المشاريع بسبب عدم توفر الموارد رغم وجودها في جهات أخرى.
- محدودية التنسيق بين الجهات في مشاركة الموارد البشرية أو المادية.
- الحاجة إلى آلية وطنية منظمة تُمكن الجهات من العمل بتكامل واستفادة مشتركة من الموارد.

هدف المبادرة

- تعزيز الاستغلال الأمثل للموارد الحكومية على مستوى الدولة.
- دعم سرعة تنفيذ المشاريع من خلال إتاحة الموارد عند الحاجة.
- تقليل الهدر في الوقت والمال الناتج عن عدم توظيف الموارد المتاحة.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "جائزة التكامل الوطني"

نبذة عن المبادرة

جائزة سنوية تهدف إلى تكريم أفضل مشروع مشترك بين جهتين حكوميتين أو أكثر، مع إبراز الممارسات الناجحة كنماذج للتكامل المؤسسي يحتذى بها. تركز المبادرة على الاحتفاء بالمشاريع التي تظهر تعاوناً فعالاً وتكاملاً حقيقياً في التخطيط والتنفيذ، بما يعزز ثقافة العمل كفريق حكومي واحد ويحول التعاون المؤسسي إلى ممارسة يُحتذى بها.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- الحاجة إلى التقدير الرسمي للمشاريع المشتركة التي تحقق تكاملاً فعلياً بين الجهات.
- أهمية توثيق ونشر الممارسات الناجحة لتعزيز التعلم المؤسسي ونقل المعرفة.
- دور التحفيز الإيجابي في تشجيع الجهات على تبني التعاون كنهج عمل مستدام.

هدف المبادرة

- ترسيخ ثقافة التعاون والتكامل المؤسسي كقيمة أساسية في العمل الحكومي.
- تحفيز الجهات على تطوير وتنفيذ مشاريع مشتركة ذات أثر وطني.
- إبراز ونشر نماذج ناجحة للتكامل يمكن الاستفادة منها وتكرارها.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "جسور"

نبذة عن المبادرة

منصة وطنية موحّدة تربط قواعد بيانات وزارة التربية والتعليم والتعليم العالي والبحث العلمي والابتكار بوزارة التنمية الاجتماعية ووزارة الصحة، بما يتيح تبادل البيانات ذات العلاقة بحالة الطلبة والمواطنين بطريقة آمنة ومنظمة لدعم عمليات المتابعة والتخطيط وخدمتهم بشكل أفضل يراعي حالتهم الصحية والاجتماعية.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- حاجة قطاع التعليم إلى بيانات محدّثة ومتوفرة بقاعدة واحدة تشمل قطاعات ومؤسسات ذات العلاقة، لتسهيل الأعمال المرتبطة وتسريع الإجراءات المرتبطة بها.
- توفير خدمة أفضل للمواطن.

هدف المبادرة

- تكامل البيانات الرقمية المستدامة التي تخص قطاع التعليم وتفعيل الذكاء الاصطناعي في تحليل البيانات.
- توفر بيانات شاملة ومتكاملة للمستفيد لخدمته بشكل أفضل.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "إعلام يدعم الصحة"

نبذة عن المبادرة

شراكة تكاملية بين القطاع الصحي والجهات الإعلامية المعنية، بهدف توحيد الجهود لضمان إيصال المعلومات الصحية الدقيقة والموثوقة إلى المجتمع في الوقت المناسب. تعتمد المبادرة على تنسيق الرسائل الصحية وتكامل الأدوار بين الجهات، لحماية صحة المجتمع وتعزيز الوعي الصحي العام.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- تعدد مصادر الرسائل الصحية قد يؤدي إلى تضارب المعلومات أو تأخرها.
- انتشار الشائعات والمعلومات غير الدقيقة يتطلب استجابة وطنية منسقة.

هدف المبادرة

- توحيد الرسالة الصحية الوطنية وضمان اتساقها عبر القنوات الإعلامية المختلفة.
- دعم وصول المعلومات الصحية الدقيقة والموثوقة إلى جميع فئات المجتمع.
- تعزيز دور الشراكة بين الجهات الصحية والإعلامية في خدمة المستفيد وحماية الصحة العامة.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "وطن آمن"

نبذة عن المبادرة

مبادرة وطنية تكاملية تجمع بين الجهات المعنية بالصحة، والتعليم، والتنمية الاجتماعية، والأجهزة الأمنية، بهدف التصدي لمشكلة المخدرات والحد من انتشارها عبر تنسيق الجهود الوقائية والعلاجية والتوعوية. تقوم المبادرة على توحيد الأدوار وتكامل التدخلات بين الجهات لمعالجة قضية مجتمعية ذات أبعاد صحية وأمنية واجتماعية مترابطة.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- تعقّد ظاهرة المخدرات وتداخل أبعادها الصحية والاجتماعية والأمنية.
- محدودية أثر المبادرات المنفردة دون تنسيق وطني شامل.
- الحاجة إلى نموذج تعاوني يعالج المشكلة من جذورها ويخدم المجتمع بشكل متكامل.

هدف المبادرة

- الحد من انتشار المخدرات وتعزيز الوقاية المجتمعية من مخاطرها.
- دعم إعادة إدماج المتعافين في المجتمع من خلال تدخلات متكاملة.
- تعزيز التنسيق بين الجهات المعنية لضمان استجابة وطنية موحّدة ومستدامة.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "الشراكة الرقمية الصحية"

نبذة عن المبادرة

ربط الجهات ذات العلاقة بالقطاع الصحي عبر إطار رقمي موحد، يكون فيه الرقم المدني مرجعًا أساسيًا للتاريخ الصحي للفرد. تمكّن المبادرة المستفيد من الوصول إلى خدمات صحية، مثل حجز المواعيد، متابعة الزيارات، وإدارة الإجراءات الصحية، مع ضمان تكامل البيانات بين الجهات الصحية الحكومية والخاصة، بما يعكس عمل الحكومة كفريق واحد في تقديم خدمة صحية متصلة وموثوقة.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- تشتت البيانات الصحية بين جهات متعددة يحد من كفاءة الرعاية الصحية.
- مخاطر التكرار أو التعارض في العلاجات نتيجة غياب مرجع صحي موحد.
- الحاجة إلى شراكة رقمية وطنية تعزز جودة الخدمة الصحية وتخدم المستفيد بشكل متكامل.

هدف المبادرة

- ربط التاريخ الصحي للفرد بين الجهات الصحية ذات العلاقة عبر مرجع رقمي موحد.
- تحسين تكامل الخدمات الصحية بما يضمن تجربة صحية أكثر سلاسة واستمرارية.
- دعم اتخاذ القرار الصحي من خلال توفر بيانات دقيقة ومحدثة للجهات المعنية.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنة

مبادرة "المشاركة المجتمعية في تنمية الخدمات العامة من قبل القطاع الخاص" نبذة عن المبادرة

تفعيل دور القطاع الخاص كشريك وطني في تنمية وتطوير الخدمات العامة على مستوى المحافظات، من خلال تخصيص مساهمات مالية سنوية تُوجّه إلى مشاريع خدمية محددة ذات أولوية وطنية. تقوم المبادرة على تنسيق الجهود بين الجهات الحكومية والقطاع الخاص لاختيار وتنفيذ مشاريع تخدم المجتمع، بما يعكس تكامل الأدوار بين القطاع الحكومي والقطاع الخاص.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- الحاجة إلى تنويع مصادر تمويل المشاريع الخدمية دون تحميل الموازنة العامة أعباء إضافية.
- محدودية إشراك القطاع الخاص بشكل منظم في تنمية الخدمات العامة.
- أهمية ترسيخ نموذج شراكة وطنية يعزز المسؤولية المجتمعية في القطاع الخاص.

هدف المبادرة

- تمكين القطاع الخاص من المساهمة المنظمة في تطوير الخدمات العامة على المستوى المحلي.
- دعم تنفيذ مشاريع خدمية ذات أولوية وطنية بالشراكة مع الجهات الحكومية.
- تعزيز التكامل بين الحكومة والقطاع الخاص في خدمة المجتمع.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنة

مبادرة "تعاون"

نبذة عن المبادرة

إنشاء جمعية تعاونية تشمل مختلف فئات المجتمع، تُقدّم من خلالها المستلزمات الأساسية للأسر بنسب متفاوتة تراعي مستوى الدخل واحتياجات كل أسرة. تعتمد المبادرة على شراكة تكاملية بين الجهات الحكومية والقطاع الخاص، بما يعزز دور الحكومة في دعم التكافل الاجتماعي وتحسين وصول المستفيدين إلى احتياجاتهم الأساسية بشكل منظم ومستدام.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- الحاجة إلى آليات منظمة تدعم وصول المستلزمات الأساسية لجميع فئات المجتمع بعدالة.
- أهمية تعزيز الشراكة بين الجهات الحكومية والقطاع الخاص في دعم التكافل الاجتماعي.
- دور المبادرات التعاونية في دعم الاقتصاد المحلي وتحسين الاستقرار الاجتماعي.

هدف المبادرة

- توفير المستلزمات الأساسية للأسر وفق احتياجاتها وبما يراعي الفوارق الاجتماعية.
- تعزيز روح التكافل الاجتماعي والعمل المشترك بين الحكومة والمجتمع.
- دعم فرص العمل والنشاط الاقتصادي المحلي من خلال نموذج تعاوني مستدام.

المبادرات
المطورةالمبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "منصة فرصة"

نبذة عن المبادرة

منصة وطنية تهدف إلى ربط الباحثين عن عمل بالجهات الحكومية والخاصة، من خلال مواءمة المؤهلات الأكاديمية والمهارات العملية مع احتياجات سوق العمل الفعلية. تقوم المبادرة على تنسيق الجهود بين الجهات المعنية بالتوظيف والتعليم وسوق العمل، بما يسهّل الوصول إلى الفرص المناسبة، ويعكس عمل الجهات كفريق واحد لدعم التوظيف والاستقرار المجتمعي.

لماذا نحتاج إلى هذه المبادرة؟

- وجود فجوة بين مؤهلات بعض الباحثين عن عمل واحتياجات سوق العمل.
- تشتت قنوات البحث عن الوظائف وضعف التنسيق بين الجهات المعنية بالتوظيف.
- أهمية دعم الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي من خلال توفير فرص عمل مستدامة للمواطنين.

هدف المبادرة

- تقليص عدد الباحثين عن عمل عبر تحسين الربط بين المؤهلات والفرص الوظيفية.
- تمكين الجهات من الوصول إلى الكفاءات المناسبة وفق احتياجاتها الفعلية.
- دعم التوظيف القائم على المهارات والمؤهلات بما يخدم سوق العمل الوطني.