



المبادرات المطورة



المبادرات
المطورة

المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "العضيد"

نبذة عن المبادرة

تجربة في وزارة النقل والاتصالات وتقنية المعلومات، لتأهيل الصف الثاني إلى المناصب الإدارية الأعلى موظف إلى رئيس قسم ورئيس قسم إلى مدير ومدير دائرة إلى مدير عام.

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- للاستدامة والاستثمار في الرأس المال البشري.

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- جاهزية المؤسسة وتمكين الكوادر البشرية لتولي مناصب قيادية.

السفير الذي سيتم التعاون معه

- الموارد البشرية والتدريب

مالك المبادرة

- رئيس الوحدة

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- قرار وزاري وتخصيص موازنة سنوية معتمدة على ضوابط المبادرة.



المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "فريق التدخل السريع"

نبذة عن المبادرة

إنشاء فرق عمل مرنة ومفوضة بالتدخل السريع عند تعثر أي إجراء أو خدمة خلال 48 ساعة عمل.

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- تسارع وتيرة الخدمات والمبادرات الحكومية المقدمة وحساسية الوقت في الخدمات، وتكرار التعثر.
- تجويد الخدمات، وتبسيط الإجراءات، وحصر المعوقات في تقديم الخدمات وعمل.
- تغذية رجعية دورية

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- الانتقال من معالجة التعثر إلى التدخل المبكر، وإنقاذ المبادرات والخدمات قبل التعثر

السفير الذي سيتم التعاون معه

- الموارد البشرية والتدريب

مالك المبادرة

- المؤسسات الحكومية

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- إصدار قرار إداري باعتماد فريق التدخل السريع واعتماد آلية عمل الفريق واختصاصاته، وفتح خط ساخن.

مبادرات تمكن العمل كفريق واحد على المستوى الوطني لجميع الجهات



المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "قرار مشترك"

نبذة عن المبادرة

مبادرة تمكين جميع متخذي القرار من إنجاز مهمة مشتركة ذات بعد استراتيجي مشترك.

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- اختزال العمليات والتشاركية وتوحيد الجهود.

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- التكامل في التخطيط والتنفيذ للمشاريع والبرامج وتجويد الإنجاز.

السفير الذي سيتم التعاون معه

- مكتب رئيس الوحدة

مالك المبادرة

- مكتب الوزير

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- حصر المبادرة المشتركة وتوزيعها وفقا للمحاور KPIs قيادي مشترك وتحديد الأولويات.

مبادرات تمكن العمل كفريق واحد على المستوى الوطني لجميع الجهات



المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "هندسة الإجراءات"

نبذة عن المبادرة

مراجعة الأنظمة والتوثيق وإعادة هندسة الإجراءات و تكامل الخدمات حيث أنه في ضوء تداخل الاختصاصات بين الجهات الحكومية والذي قد يؤثر على إنجاز المعاملات تظهر الحاجة إلى هندسة الإجراءات كافة على مستوى المؤسسة الواحد والتكامل مع المؤسسات الحكومية الأخرى

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- لأن ما تعتمد عليه جهة ترفضه جهة أخرى

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- التكامل بين جهات المؤسسات الحكومية من حيث إعادة النظر في القوانين والتشريعات والإجراءات

السفير الذي سيتم التعاون معه

- مكتب رئيس الوحدة

مالك المبادرة

- الأمانة العامة لمجلس الوزراء

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- مراجعة القوانين والأنظمة والإجراءات

مبادرات تمكن العمل كفريق واحد على المستوى الوطني لجميع الجهات



المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "إنجاز المشاريع"

نبذة عن المبادرة

بناء منصة إلكترونية للمشاريع التمويلية الحكومية والفريق الواحد.

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- عدم وجود تكامل بين المؤسسات لإنجاز المشاريع الحكومية.

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- التكامل والشمولية في المشاريع واكتمال البنية الأساسية لمختلف الخدمات

السفير الذي سيتم التعاون معه

- مكتب رئيس الوحدة

مالك المبادرة

- وزارة الاقتصاد

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- إنشاء فريق حكومي لجدولة المشاريع الحكومية وتحديد الفترات الزمنية لتنفيذ المشروع وتحديد الأولويات في المشاريع

المبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "أداة تقييم المعلم"

نبذة عن المبادرة

تطوير نظام تقييم أداء المعلمين لإيجاد عملية تقييم خاصة للمعلمين في نظام إجابة وذلك لوجود أهداف مشتركة في مجال الابتكار ولوضع نظام خاص بالمكافآت بين المعلم المنتج والغير منتج بشكل منطقي. تبرز أهمية المبادرة بسبب الانحياز في نظام إجابة الحالي وعدم وجود معايير واضحة وعادلة لتقييم المعلمين.

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- لرفع جودة التعلم وتحقيق رؤية عمان 2040

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- إثارة الدافعية لدى المعلمين وتحفيزهم على العطاء وتشجيعهم على التطور الوظيفي وتحقيق الرضا الوظيفي

السفير الذي سيتم التعاون معه

- مكتب رئيس الوحدة

مالك المبادرة

- وزارة التربية والتعليم

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- إيجاد نظام تقييم وأداء يتناسب مع مهنة التعليم

مبادرات تمكن العمل كفريق واحد على المستوى الوطني لجميع الجهات



المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "مركز التكاتف الحكومي"

نبذة عن المبادرة

مركز متكامل للعمل الحكومي المشترك وهو عبارة عن مركز يوجد في كل المؤسسات الحكومية يهدف إلى تمكين العمل الحكومي الواحد داخل المؤسسة وبين المؤسسات الحكومية للعمل المشترك والمتكامل.

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- لاستغلال الكفاءات البشرية وحل عدم التكافؤ في توزيع الموارد وتعزيز الجهود وتجنب فقدان البيانات خاصة في ظل وجود تداخل كبير بين المشاريع مع المؤسسات الأخرى.

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- التكاملية في الأدوار وسرعة اتخاذ القرارات وحل التحديات والعقبات بشكل سريع وتقليل التكلفة والجهد ومنع التكرار بين المؤسسات.

السفير الذي سيتم التعاون معه

- مكتب رئيس الوحدة

مالك المبادرة

- الأمانة العامة لمجلس الوزراء

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- قرار من مجلس الوزراء بتشكيل مركز التكاتف الحكومي في الوحدات و دليل حوكمة شامل وبيئة محفزة متكاملة مع كوادر مؤهلة

مبادرات تمكن العمل كفريق واحد على المستوى الوطني لجميع الجهات



المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "منصة كفاءة"

نبذة عن المبادرة

منصة تدريبية وطنية تعنى بتأهيل، وتطوير الموارد الوطنية البشرية

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- تشتت جهود التدريب والتأهيل الوطنية وصعوبة الوصول إلى البرامج التدريبية المخطط لها، وتعزيز المهارات لتحقيق مستهدفات رؤية عمان 2040

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- رفع كفاءة الموارد البشرية الوطنية وتعزيز الإنتاجية

السفير الذي سيتم التعاون معه

- مكتب رئيس الوحدة

مالك المبادرة

- الأكاديمية السلطانية للإدارة
- وزارة العمل

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- إنشاء فريق حكومي موحد للتمكين المالي، والبشري والتقني.

مبادرات تمكن العمل كفريق واحد على المستوى الوطني لجميع الجهات



المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "منصة قياس أداء الموظف"

نبذة عن المبادرة

تقيس المنصة أداء الموظف من خلال أعماله اليومية الفعلية

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- التقييم العادل للأداء، وتعزيز منظومة إجابة، ووجود آلية واضحة لتوزيع المهام

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- رفع الإنتاجية للموظف والقياس الحقيقي للأداء، ووجود منصة إسناد الأعمال من خلالها

السفير الذي سيتم التعاون معه

- الموارد البشرية والتدريب

مالك المبادرة

- وزارة العمل

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- قانون الوظيفة العامة واللائحة التنفيذية

مبادرات تمكن العمل كفريق واحد على المستوى الوطني لجميع الجهات



المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "منصة الحوافز والترقيات"

نبذة عن المبادرة

تطوير نظام إلكتروني بحيث يتضمن آلية مقننة للحوافز والترقيات. ويتم أتمتة الأهداف بالاستفادة من الذكاء الاصطناعي لتحقيق وربط الأهداف مع الخطة السنوية للمؤسسة، ومستهدفات رؤية عمان 2040.

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- عدم وجود نظام للحوافز والترقيات، وتدني الانتماء الوظيفي، وعدم الرضا للموظفين

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- وضوح آلية الترقيات والحوافز، والتحفيز المستمر للأداء العالي.

السفير الذي سيتم التعاون معه

- الموارد البشرية والتدريب

مالك المبادرة

- وزارة العمل
- وحدة متابعة تنفيذ رؤية عمان 2040

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- اعتماد منظومة الحوافز والترقيات والإعلان عنها

مبادرات تمكّن العمل كفريق واحد على المستوى الوطني لجميع الجهات



المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "منصة الابتكار والبحث العلمي"

نبذة عن المبادرة

تهيئة بيئة عمل للموظفين تعزز تبادل الأفكار، وتقدر المبادرات الإبداعية وتصميم البرامج وتطوير مهاراتهم الإبداعية، والتشجيع لدعم البحث العلمي والمبادرات البحثية التي تساهم في تعزيز الكفاءات والتكامل في الفريق الواحد.

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- رفع كفاءة الموظفين وزيادة الإنتاجية وتجويد العمل وإتاحة الفرص لجميع الموظفين وتغطية الاحتياجات التدريبية للموظفين

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- الابتكار
- تبادل البحوث العلمية
- تنمية المهارات
- إيجاد حلول علمية للمشكلات

السفير الذي سيتم التعاون معه

- الموارد البشرية والتدريب

مالك المبادرة

- وزارة العمل
- وحدة متابعة تنفيذ رؤية عمان 2040

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- صرف الموارد المالية التي تحقق إنشاء المنصة
- وضع السياسات وآليات لحكومة وتطوير المنصة

مبادرات تمكن العمل كفريق واحد على المستوى الوطني لجميع الجهات



المبادرات
المطورة

المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "منصة البيانات الحكومية الموحدة"

نبذة عن المبادرة

المبادرة عبارة عن منصة رقمية حكومية موحدة تضمن تدفق البيانات، والمعلومات بشكل شفاف ودقيق وسرعة (لإعداد الباحثين، للدخل، والأفراد، ومواليد، وطلاق، وزواج وأمراض، إلخ)

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- لوجود خلل في منظومة البيانات وتعدددها، وضعف تحديثها وعدم مصداقيتها أيضاً، لتسريع اتخاذ القرارات

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- بناء القرارات، والخدمات الحكومية، على بيانات دقيقة وواقعية

السفير الذي سيتم التعاون معه

- الموارد البشرية والتدريب

مالك المبادرة

- مركز البيانات الحكومي

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- فريق حكومي موحد يعمل على مدار الساعة، وبناء منصة متكاملة البيانات.

مبادرات تمكن العمل كفريق واحد على المستوى الوطني لجميع الجهات



المبادرات
المطورة

المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "منصة البيانات الحكومية الموحدة"

نبذة عن المبادرة

المبادرة عبارة عن منصة رقمية حكومية موحدة تضمن تدفق البيانات، والمعلومات بشكل شفاف ودقيق وسرعة (لإعداد الباحثين، للدخل، والأفراد، ومواليد، وطلاق، وزواج وأمراض، إلخ)

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- لوجود خلل في منظومة البيانات وتعدددها، وضعف تحديثها وعدم مصداقيتها أيضاً، لتسريع اتخاذ القرارات

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- بناء القرارات، والخدمات الحكومية، على بيانات دقيقة وواقعية

السفير الذي سيتم التعاون معه

- الموارد البشرية والتدريب

مالك المبادرة

- مركز البيانات الحكومي

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- فريق حكومي موحد يعمل على مدار الساعة، وبناء منصة متكاملة البيانات.



المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "منصة الخدمات الموحدة"

نبذة عن المبادرة

منصة حكومية موحدة تضم كل الخدمات المقربة من الوحدات الحكومية والموجهة للمستفيدين.

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- مطالب مجتمعية ومواكبة التطورات التقنية وتحقيق رؤية عمان والمستهدفات الوطنية

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- التسهيل للمراجعين من حيث توفير الوقت والجهد والإجراءات والتنسيق بين الجهات المختلفة وتقليل ازدحام المراجعين وترددتهم على الجهات ورفع معدل الرضا لديهم.

السفير الذي سيتم التعاون معه

- مكتب رئيس الوحدة

مالك المبادرة

- مجلس الوزراء بإصدار المبادرة والعمل على تشكيل الفرق المطلوبة

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- أداة تشريعية ملزمة بقرار من مجلس الوزراء



المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "منصة عمان الرقمية الموحدة"

نبذة عن المبادرة

منصة رقمية موحدة تجمع جميع الخدمات من مختلف الجهات الحكومية لخدمة المستفيد بشكل أشمل وأسرع وبكفاءة عالية.

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- لتقليص عدد المنصات وتوحيد الجهود والإجراءات

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- التكامل والشمولية في المشاريع واكتمال البنية الأساسية لمختلف الخدمات

السفير الذي سيتم التعاون معه

- مكتب رئيس الوحدة
- الموارد البشرية والتدريب
- التواصل والإعلام

مالك المبادرة

- حكومة سلطنة عُمان

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- إنشاء فريق حكومي لجدولة المشاريع الحكومية وتحديد الفترات الزمنية لتنفيذ المشروع وتحديد الأولويات في المشاريع

المبادرات
المحسنةمعرض
المبادرات

مبادرة "المركز الوطني للرؤى السلوكية"

نبذة عن المبادرة

مركز يُعنى برصد ودراسة السلوكيات والتوجهات للمستفيدين (الداخلي وخارجي) من مبادرات التحول في المجتمع، بما في ذلك استحداث منهجيات جديدة وصياغة سياسات جديدة أو تعديل توجهات اقتصادية واجتماعية. خلق قاعدة كبيرة من المناصرين، لتغيير سلوكيات جديدة ومرغوبة في المجتمع.

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- تسهيل تطبيق مبادرات التحول في المجتمع، والحد من السلوكيات الحالية الغير مرغوبة

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- تغيير السلوكيات وإيجاد منهجية موحدة ومنظمة تدرس السلوكيات الحالية للمجتمع وتساهم في تقبلها للمتغيرات الجديدة.

السفير الذي سيتم التعاون معه

- مكتب رئيس الوحدة

مالك المبادرة

- وحدة متابعة تنفيذ رؤية عمان 2040

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- حصر جميع الاختصاصات ذات العلاقة في جميع الوحدات الحكومية
- تحديث الهيكل التنظيمي في وحدة متابعة رؤية عمان 2040، وإضافة المركز الوطني به.



المبادرات
المحسنة

معرض
المبادرات

مبادرة "تقييم الأداء"

نبذة عن المبادرة

توحيد معايير تقييم الأداء وربطها بشكل عادل وواضح بالمكافآت، والتحفيز لتعزيز الثقة ورفع الدافعية

لماذا نحتاج إليها الآن؟

- لمعالجة أوجه القصور في نظام إجابة، تحفيز المجتهدين بشكل عادل، ورفع مستوى الأداء المؤسسي ، وتقليل الشكاوى بين الموظفين

ما التغيير الذي تستهدفه المبادرة؟

- الانتقال من تقييم أداء قائم على الانطباع، والاجتهاد الفردي إلى منظومة واضحة تربط الأداء الفعلي بالمكافآت والتحفيز.

السفير الذي سيتم التعاون معه

- الموارد البشرية والتدريب

مالك المبادرة

- المسؤول المباشر في الوحدة الحكومية

ما القرارات المطلوبة لتنفيذ المبادرة؟

- إصدار نظام واضح ومفهوم لمعايير التقييم
- تشكيل فرق عمل داخل المؤسسات
- ربط أداء الموظف مع نظام التقييم